

**INFORME DE MEDICIÓN DE LA GESTIÓN DE LA AGR
PLAN ESTRATÉGICO 2020-2023
“TRANSFORMANDO EL CONTROL”**

**2° Período
Abril – Junio de 2023**

OFICINA DE PLANEACIÓN

Fecha de elaboración: Julio de 2023

Contenido

Introducción	4
OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS	5
I. CUMPLIMIENTO Y AVANCE DEL PLAN ESTRATÉGICO 2020-2023	
“TRANSFORMANDO EL CONTROL FISCAL”	7
Reporte 1. Consolidado por Objetivo Institucional.....	8
Reporte 2. Cumplimiento acumulado por Objetivo Institucional, corte 2° período.....	8
II. COMPORTAMIENTO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL POR PROCESO	9
Reporte 5. Acumulado de cumplimiento del Plan Operativo Anual, por proceso con corte al 2° período	9
III. CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PROPUESTAS EN EL PLAN DE ACCIÓN POR CADA PROCESO	9
Reporte 6. Reporte por Proceso por Periodo Detallado	10
PROCESO ORIENTACIÓN INSTITUCIONAL	10
GESTIÓN DEL PROCESO AUDITOR	14
PROCESO PARTICIPACIÓN CIUDADANA	16
GESTIÓN DE PROCESOS FISCALES	18
PROCESO DE RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS	20
PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	25
PROCESO DE GESTIÓN JURÍDICA	27
PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	28
PROCESO DE GESTIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS TELECOMUNICACIONES	29
PROCESO GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ESPECIALIZADO EN LA VIGILANCIA DE LA GESTIÓN FISCAL.....	32
PROCESO EVALUACIÓN CONTROL Y MEJORA.....	38
IV. DESEMPEÑO DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN A TRAVÉS DEL SEGUIMIENTO INTEGRADO A LA EJECUCIÓN DE LOS RECURSOS	41
V. DESEMPEÑO DE LOS PROCESOS A TRAVÉS DE LOS INDICADORES DEL TABLERO DE CONTROL	42
PROCESO: ORIENTACIÓN INSTITUCIONAL - OI.....	42
PROCESO: GESTIÓN DEL PROCESO AUDITOR - PA	43
PROCESO: PARTICIPACION CIUDADANA – PC	43
PROCESO: GESTIÓN DE PROCESOS FISCALES – PF	45

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - TH.....	47
PROCESO: GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS – RF.....	48
PROCESO: GESTIÓN DOCUMENTAL – GD.....	51
PROCESO: GESTIÓN JURÍDICA – GJ.....	52
PROCESO: GESTIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES – TIC.....	53
PROCESO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ESPECIALIZADO EN LA VIGILANCIA DE LA GESTIÓN FISCAL – GC.....	55
PROCESO: EVALUACIÓN, CONTROL Y MEJORA – EV.....	55
VI. REPORTE MÓDULO DE PLAN DE MEJORAMIENTO	57
VII. INDICADORES SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO.....	58
PROCESO: ORIENTACIÓN INSTITUCIONAL – OI.....	59
Fuente: Módulo Tablero de Control SGAS. SIA POAS Manager	60
PROCESO: GESTIÓN DEL PROCESO AUDITOR - PA	61
PROCESO: PARTICIPACION CIUDADANA – PC.....	61
PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - TH.....	62
PROCESO: GESTIÓN JURÍDICA – GJ.....	63
PROCESO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ESPECIALIZADO EN LA VIGILANCIA DE LA GESTIÓN FISCAL – GC.....	63
CONCLUSIONES.....	65
RECOMENDACIONES.....	65

Introducción

A través del Plan Estratégico Institucional “Transformando el Control fiscal”, se plantean los lineamientos institucionales que orientarán la gestión de la Auditoría General de la República, durante los próximos cuatro años (2020 – 2023).

El presente Plan Estratégico Institucional (PEI) fue producto de la participación activa de los funcionarios de Entidad, las contralorías territoriales y diferentes representantes de la ciudadanía; se definió la ruta estratégica que la AGR ha de seguir en procura de materializar la propuesta presentada ante las Altas Cortes, por la actual Auditoría General, la cual es coherente con los elementos que hacen parte de la reforma al control fiscal y con la misión institucional.

La invitación y participación de las contralorías territoriales y de la ciudadanía, con sus aportes y sugerencias de mejoramiento fueron insumo para la formulación y consolidación de los objetivos.

Son condiciones fundamentales para la ejecución del Plan Estratégico Institucional, el trabajo en equipo sustentado en un estilo de dirección democrático que privilegie la construcción colectiva y la corresponsabilidad, así como el ejercicio de un liderazgo inclusivo, eminentemente técnico, pero con carácter humano, que promueva el desarrollo de las personas a través de la aplicación cotidiana de los valores que conforman el Código de Integridad.

Siguiendo la metodología prevista en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, se desarrolló el direccionamiento estratégico y como resultado se construyó el Plan Estratégico Institucional (PEI) para el periodo 2020 – 2023.

Los objetivos institucionales marcan el derrotero que deberá seguir la gestión institucional en los próximos cuatro años. Una vez analizada la información de contexto y comparada con la propuesta programática, así como con los retos derivados del Acto Legislativo 04 de 2019, fueron diseñados estos objetivos los cuales se aprobaron por el Comité de Gestión y Desempeño Institucional en sesión de enero de 2020.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS

Objetivo Institucional 1. Implementar un modelo de vigilancia a la aplicación de la reglamentación del nuevo Sistema Nacional de Control Fiscal para garantizar su correcta operación.

Objetivo Estratégico 1.1. Implementar un modelo de seguimiento al proceso de reglamentación del Acto Legislativo 04 de 2019, para garantizar su desarrollo.

Objetivo Estratégico 1.2. Efectuar el proceso de certificación anual de la gestión de las contralorías territoriales, a través del diseño y aplicación de un modelo de evaluación integral.

Objetivo Estratégico 1.3. Implementar una metodología que actualice el proceso auditor de la AGR, a las nuevas normas del control fiscal y a los estándares internacionales.

Objetivo Institucional 2. Fortalecer el Control Fiscal Territorial, mediante la implementación integrada de las herramientas tecnológicas disponibles.

Objetivo Estratégico 2.1. Mejorar la eficiencia del control fiscal territorial, a través de la implementación del Modelo Integrado de Control Fiscal (PIA y PGA).

Objetivo Estratégico 2.2. Robustecer la capacidad del Sistema Nacional de Control Fiscal, mediante la modernización del Sistema Integral de Auditoría - SIA, para garantizar una rendición de la cuenta en línea.

Objetivo Estratégico 2.3. Implementar un modelo de seguimiento a los procesos de jurisdicción coactiva y demás procesos fiscales, para elevar el índice de recuperación de los recursos del Estado.

Objetivo Institucional 3. Incrementar la eficiencia del Sistema Nacional de Control Fiscal a través de la formación especializada de su talento humano y de los grupos de interés.

Objetivo Estratégico 3.1. Diseñar y operar un proceso de formación para coadyuvar en el fortalecimiento de la idoneidad de los auditores del país.

Objetivo Estratégico 3.2. Fortalecer la capacidad de los grupos de interés de la Auditoría General de la República y de la ciudadanía en general para ejercer su derecho a la participación, en función del control fiscal y social.

Objetivo Estratégico 3.3. Fortalecer la gestión del conocimiento a través del Observatorio de Política Pública de Control Fiscal.

Objetivo Institucional 4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.

Objetivo Estratégico 4.1. Fortalecer la aplicación de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cada uno de los procesos de la AGR para garantizar su sostenibilidad.

Objetivo Estratégico 4.2. Formular e implementar políticas de gestión, desempeño y comunicación que correspondan a cada uno de los procesos de la AGR.

Objetivo Estratégico 4.3. Adecuar la estructura organizacional de la Auditoría General de la República a los nuevos retos derivados de la reforma al Sistema Nacional de Control Fiscal, orientada a fortalecer el clima y la cultura organizacional.

Objetivo Estratégico 4.4. Promover el aprendizaje y la adaptación a las nuevas tecnologías, facilitando buenas prácticas de gestión y el desarrollo de mecanismos de experimentación e innovación para la implementación de soluciones eficientes.

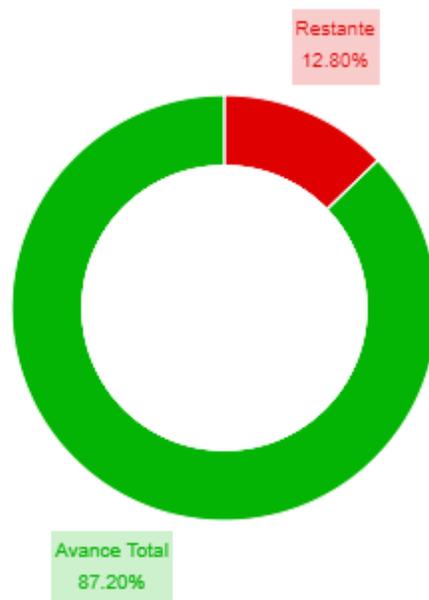
Adicionalmente, los líderes de procesos, en el mes de enero de la vigencia 2022, remitieron a la Oficina de Planeación, la propuesta de los Planes Operativos Anuales, los cuales fueron presentados y aprobados por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Posteriormente, estos planes fueron consolidados y cargados en el aplicativo SIA POAS Manager, herramienta creada por la AGR, para realizar seguimiento y medición de manera trimestral al plan estratégico y a los planes operativos anuales, en cumplimiento de los lineamientos fijados en el procedimiento EV.120.P09.P “Medición de la gestión de la AGR” del Sistema de Gestión de Calidad.

El presente informe, muestra el grado de cumplimiento del Plan Operativo Anual, para el segundo período de ejecución de 2023, así mismo, se puede ver la gestión de los procesos a través de los indicadores, con reporte trimestral.

I. CUMPLIMIENTO Y AVANCE DEL PLAN ESTRATÉGICO 2020-2023 “TRANSFORMANDO EL CONTROL FISCAL”

A continuación, se presenta el avance del Plan Estratégico, para el cuarto año de ejecución:



Fuente: SIA POAS Manager

El avance acumulado de toda la vigencia, muestra un avance total del 87,20% con corte al segundo período del cuarto año.

En el siguiente cuadro se evidencia el aporte acumulado de cada uno de los Objetivos Institucionales durante el periodo de ejecución.

Reporte 1. Consolidado por Objetivo Institucional.

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
REPORTE CONSOLIDADO POR OBJETIVO INSTITUCIONAL PLAN ESTRATÉGICO			
OBJETIVO INSTITUCIONAL	PESO	AVANCE PONDERADO	AVANCE PORCENTUAL
1. Implementar un modelo de vigilancia a la aplicación de la reglamentación del nuevo Sistema Nacional de Control Fiscal para garantizar su correcta operación.	25%	22,05%	88,19%
2. Fortalecer el Control Fiscal Territorial, mediante la implementación integrada de las herramientas tecnológicas disponibles.	25%	22,05%	88,21%
3. Incrementar la eficiencia del Sistema Nacional de Control Fiscal a través de la formación especializada de su talento humano y de los grupos de interés.	25%	21,34%	85,37%
4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.	25%	21,76%	87,04%
TOTAL	100%	87,20%	87,20%

Fuente: SIA POAS Manager

En el cuadro se observa el aporte ponderado y porcentual de los Objetivos Institucionales al avance del Plan Estratégico 2020-2023 “Transformando el Control Fiscal”. En síntesis, se observa que, del 100% se ha avanzado en un 87,20% con corte al segundo trimestre del cuarto año.

Reporte 2. Cumplimiento acumulado por Objetivo Institucional, corte 2° período.

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES				
REPORTE POR OBJETIVO INSTITUCIONAL POA PERIODO 1				
OBJETIVO INSTITUCIONAL	PESO	META PERIODO	AVANCE	LOGRO PERIODO
1. Implementar un modelo de vigilancia a la aplicación de la reglamentación del nuevo Sistema Nacional de Control Fiscal para garantizar su correcta operación.	25%	1,91%	1,91%	100%
2. Fortalecer el Control Fiscal Territorial, mediante la implementación integrada de las herramientas tecnológicas disponibles.	25%	1,34%	1,34%	100%
3. Incrementar la eficiencia del Sistema Nacional de Control Fiscal a través de la formación especializada de su talento humano y de los grupos de interés.	25%	1,30%	1,30%	100%
4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.	25%	1,83%	1,83%	100%
TOTAL	100%	6,38%	6,38%	100%

Fuente: SIA POAS Manager

El cuadro muestra que la meta total de gestión para el segundo período del año 2023 fue del 6,38%, y presentó un cumplimiento del 100%.

II. COMPORTAMIENTO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL POR PROCESO

Reporte 5. Acumulado de cumplimiento del Plan Operativo Anual, por proceso con corte al 2° período

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
REPORTE POR PROCESO PERIODO 2			
PROCESO	META PERIODO	AVANCE	LOGRO PERIODO
Orientación Institucional	0,27%	0,27%	100%
Gestión del Proceso Auditor	1,69%	1,69%	100%
Gestión de Procesos Fiscales.	0,46%	0,46%	100%
Participación Ciudadana	0,30%	0,30%	100%
Gestión del Talento Humano	0,44%	0,44%	100%
Gestión de Recursos Físicos y Financieros	0,27%	0,27%	100%
Gestión Documental	0,14%	0,14%	100%
Gestión Jurídica	0,07%	0,07%	100%
Gestión de las Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones.	0,43%	0,43%	100%
Gestión del Conocimiento Especializado en la Vigilancia de la Gestión Fiscal	2,17%	2,17%	100%
Evaluación Control y Mejora	0,13%	0,13%	100%
TOTAL	6,38%	6,38%	100%

Fuente: SIA POAS Manager.

El total ponderado de la ejecución de los planes operativos por proceso del cuarto año, acumulado hasta el segundo periodo fue del 100%.

III. CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PROPUESTAS EN EL PLAN DE ACCIÓN POR CADA PROCESO

Para el 2° período, se programó la ejecución de 120 actividades junto con 221 tareas asociadas y distribuidas en los 11 procesos, como se evidencia en el siguiente cuadro:

CONSOLIDADO TOTALES ACTIVIDADES Y TAREAS POR PROCESO PERIODO 2		
PROCESO	CANTIDAD ACTIVIDADES	CANTIDAD TAREAS
Evaluación Control y Mejora	14	26
Gestión Documental	4	7
Gestión Jurídica	7	8
Orientación Institucional	16	36
Gestión del Proceso Auditor	10	12
Participación Ciudadana	5	13
Gestión de Procesos Fiscales	8	14
Gestión de Recursos Físicos y Financieros	26	28
Gestión del Talento Humano	7	18
Gestión de las Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones.	10	19
Gestión del Conocimiento Especializado en la Vigilancia de la Gestión Fiscal	13	40
TOTALES	120	221

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

Reporte 6. Reporte por Proceso por Periodo Detallado

A continuación, se relacionan las actividades y tareas propuestas y ejecutadas por los procesos en el segundo periodo:

PROCESO ORIENTACIÓN INSTITUCIONAL

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
1	1. Implementar un modelo de vigilancia a la aplicación de la reglamentación del nuevo Sistema Nacional de Control Fiscal para garantizar su correcta operación.		
1,2	Efectuar el proceso de certificación anual de la gestión de las contralorías territoriales, a través del diseño y aplicación de un modelo de evaluación integral.		
- 1.2.1 -	Realizar la coordinación general del proceso de certificación anual y de las evaluaciones parciales trimestrales.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	1.2.1.1. Definir el cronograma para el proceso de certificación anual y de las evaluaciones parciales trimestrales.	Auditoría Auxiliar	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Tarea	1.2.1.2. Emitir los informes de evaluación parcial trimestral de las contralorías territoriales.	Auditoría Auxiliar	100%
4	4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.		
4,1	Fortalecer la aplicación de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cada uno de los procesos de la AGR para garantizar su sostenibilidad.		
- 4.1.1 -	Realizar el Comité de Dirección de la Auditoría Auxiliar.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.1.1. Revisar y mantener actualizados los documentos del proceso Orientación Institucional, en coordinación con las áreas que intervienen.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.1.2. Realizar seguimiento a las actividades del POA.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.1.3. Realizar seguimiento al mapa de riesgos.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.1.4. Realizar seguimiento a los indicadores del proceso.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.1.5. Realizar seguimiento al plan de mejoramiento del proceso.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.1.6. Realizar seguimiento al SIA ATC para garantizar la oportunidad en la atención de las solicitudes.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.1.7. Realizar seguimiento a LOS indicadores y los riesgos del SGAS que corresponden a la Auditoría Auxiliar.	Auditoría Auxiliar	100%
- 4.1.2 -	Coordinar la planeación y ejecución de las diferentes actividades relacionadas con la estrategia de rendición de cuentas de la AGR vigencia 2023.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.2.1. Coordinar las actividades programadas para la ejecución de la estrategia de la rendición de cuentas a los diferentes grupos de valor, según cronograma.	Auditoría Auxiliar	100%
- 4.1.3 -	Hacer seguimiento y garantizar que los informes externos que rinde la AGR se cumplan en oportunidad.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.3.3. Realizar control preventivo a los informes externos que debe presentar la AGR.	Auditoría Auxiliar	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
- 4.1.4 -	Coordinar, hacer seguimiento, orientación, evaluación y control al cumplimiento de los objetivos estratégicos formulados en el PEI.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.4.1. Hacer seguimiento a las diferentes áreas frente a los informes y demás actividades relacionadas con POA, PTEP, PAC y PLAN MEJORAMIENTO y los demás que sean solicitados por la Auditora General de la República.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.4.2. Asistir en representación del Auditor General a diferentes comités, consejos o instancias de carácter externo o realizar la interlocución con contralores territoriales, ciudadanía y demás integrantes de grupo de valor que le sean encomendados.	Auditoría Auxiliar	100%
- 4.1.5 -	Liderar la implementación de la política de transparencia y acceso a la información pública.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.5.1. Coordinar con las áreas involucradas la realización de las actividades para la implementación de la política.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.5.2. Realizar seguimiento a los contenidos de la página web y presentar su estado de avance al Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Auditoría Auxiliar	100%
- 4.1.6 -	Atender de acuerdo con los requisitos de la Norma ISO 37001 la función de cumplimiento antisoborno.	Auditoría Auxiliar	100%
Tarea	4.1.6.1. Informar mensualmente sobre el desempeño del sistema de gestión antisoborno al Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Auditoría Auxiliar	100%
- 4.1.7 -	Liderar la sostenibilidad del SGC en el marco del MIPG.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.7.1. Liderar y coordinar al equipo MECI.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.7.2. Promover la actualización los documentos del SGC.	Oficina de Planeación	100%
- 4.1.8 -	Coordinar la elaboración del anteproyecto de presupuesto.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.8.4. Registrar el anteproyecto de presupuesto en el Sistema Integrado de Información Financiera SIIF.	Oficina de Planeación	100%
- 4.1.9 -	Liderar la implementación de la Política Institucional de la Administración del Riesgo.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.9.1. Revisar y ajustar la Política de Administración de Riesgos	Oficina de Planeación	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
- 4.1.10 -	Liderar el seguimiento al sistema de gestión anti soborno bajo la norma ISO 37001.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.10.1. Coordinar la realización de las actividades previstas en el cronograma, a cargo de las áreas involucradas.	Oficina de Planeación	100%
- 4.1.11 -	Realizar seguimiento a la gestión a través del Comité mensual de Dirección.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.11.1. Realizar seguimiento a las actividades del POA.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.11.2. Realizar seguimiento al mapa de riesgos.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.11.3. Realizar seguimiento a los indicadores del proceso.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.11.4. Realizar seguimiento al plan de mejoramiento del proceso.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.11.5. Realizar seguimiento a la información de la página web y la intranet.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.11.6. Realizar seguimiento al SIA ATC.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.11.7. Realizar seguimiento a las actividades del SGAS	Oficina de Planeación	100%
- 4.1.12 -	Actualización de la Pagina Web Institucional	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.12.1. Mantener actualizada la información que debe publicar la entidad en la página web institucional en cumplimiento del componente de transparencia y acceso a la información pública.	Oficina de Planeación	100%
4,2	Formular e implementar políticas de gestión, desempeño y comunicación que correspondan a cada uno de los procesos de la AGR.		
- 4.2.2 -	Coordinar la formulación y la actualización de los Planes Operativos Anuales - POA, de la AGR.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.2.2. Coordinar la realización de las modificaciones y actualizaciones a los POA que soliciten los procesos.	Oficina de Planeación	100%
- 4.2.3 -	Ejercer la secretaría técnica del Comité Institucional de Gestión de Desempeño - CIGD.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.3.1. Coordinar con el Despacho de la Auditora General, la realización de los comités.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.3.2. Convocar a los directivos al CIGD.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.3.3. Llevar registro documental y la custodia de las actas de los comités.	Oficina de Planeación	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Tarea	4.2.3.4. Hacer seguimiento a las acciones descritas en las actas de Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.3.5. Publicar las actas del CIGD en la intranet.	Oficina de Planeación	100%
- 4.2.4 -	Liderar la implementación de la Política de Planeación Institucional.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.4.1. Coordinar la realización de las actividades previstas en el cronograma, a cargo de las áreas involucrada.	Oficina de Planeación	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El Proceso Orientación Institucional, de las 16 actividades propuestas, según lo reportado, todas se cumplieron al 100%.

GESTIÓN DEL PROCESO AUDITOR

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
1	1. Implementar un modelo de vigilancia a la aplicación de la reglamentación del nuevo Sistema Nacional de Control Fiscal para garantizar su correcta operación.		
1,2	Efectuar el proceso de certificación anual de la gestión de las contralorías territoriales, a través del diseño y aplicación de un modelo de evaluación integral.		
- 1.2.2 -	Elaborar los informes de las evaluaciones parciales trimestrales y la certificación anual de la gestión y resultados de las contralorías.	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	1.2.2.1. Elaborar los informes de las evaluaciones parciales trimestrales y la certificación anual de la gestión y resultados de las contralorías.	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
- 1.2.3 -	Realizar análisis de buenas prácticas de control fiscal y de buen uso de los recursos públicos. PI	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	1.2.3.1. Realizar análisis de buenas prácticas de control fiscal y de buen uso de los recursos públicos. PI	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
- 1.2.4 -	Realizar análisis y estudios de control fiscal. PI	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	1.2.4.1. Realizar análisis y estudios de control fiscal. PI	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
- 1.2.5 -	Realizar el análisis sobre el control a la evaluación de políticas públicas. PI	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	1.2.5.1. Realizar el análisis sobre el control a la evaluación de políticas públicas. PI	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
1,3	Implementar una metodología que actualice el proceso auditor de la AGR, a las nuevas normas del control fiscal y a los estándares internacionales		
- 1.3.1 -	Implementar y promover herramientas metodológicas de control fiscal. PI	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	1.3.1.1. Implementar y promover herramientas metodológicas de control fiscal. PI	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
2	2. Fortalecer el Control Fiscal Territorial, mediante la implementación integrada de las herramientas tecnológicas disponibles.		
2,1	Mejorar la eficiencia del control fiscal territorial, a través de la implementación del Modelo Integrado de Control Fiscal (PIA y PGA)		
- 2.1.4 -	Ejecutar las Auditorías Programadas. PI	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	2.1.4.1. Realizar seguimiento al PVCF.	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
- 2.1.5 -	Informar resultados del PVCF a la ciudadanía, grupos de valor y demás partes interesadas.	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	2.1.5.1. Consolidar el informe de gestión trimestral y remitirlo a la auditoría auxiliar.	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
2,2	Robustecer la capacidad del Sistema Nacional de Control Fiscal, mediante la modernización del Sistema Integral de Auditoría - SIA, para garantizar una rendición de la cuenta en línea.		
- 2.2.1 -	Realizar acciones de rediseño y mejoras a los módulos del SIA MISIONAL y la plataforma tecnológica. PI	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	2.2.1.1. Solicitar las mejoras a los módulos del SIA MISIONAL y SIA OBSERVA.	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
2,3	Implementar un modelo de seguimiento a los procesos de jurisdicción coactiva y demás procesos fiscales, para elevar el índice de recuperación de los recursos del Estado.		
- 2.3.1 -	Participar en la implementación del SIA FISCAL	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	2.3.1. Participar en la implementación del SIA FISCAL	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
4	4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.		

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
4,1	Fortalecer la aplicación de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cada uno de los procesos de la AGR para garantizar su sostenibilidad.		
- 4.1.32 -	Realizar seguimiento a la gestión a través del Comité mensual de Dirección, realizado por la Auditoría Delegada.	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.1.32.1. Socializar las decisiones tomadas en los Comités de Gestión y Desempeño con los funcionarios de la Auditoría Delegada para la Vigilancia de la Gestión Fiscal.	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.1.32.2. Realizar seguimiento a los procedimientos y formatos del proceso auditor y en caso de que existan modificaciones o actualizaciones elevarlas para aprobación al equipo MECI - SGC.	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.1.32.3. Realizar seguimiento a las actividades del POA, SGAS, mapa de riesgos, indicadores del proceso, plan de mejoramiento del proceso y al SIA ATC para garantizar la oportunidad en la atención de las solicitudes.	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El Proceso Gestión del Proceso Auditor, cumplió todas las 10 actividades propuestas para el período, al 100%.

PROCESO PARTICIPACIÓN CIUDADANA

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
3	3. Incrementar la eficiencia del Sistema Nacional de Control Fiscal a través de la formación especializada de su talento humano y de los grupos de interés.		
3,2	Fortalecer la capacidad de los grupos de interés de la Auditoría General de la República y de la ciudadanía en general para ejercer su derecho a la participación, en función del control fiscal y social.		
- 3.2.1 -	Atender oportunamente las PQRSF.	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	3.2.1.1. Atender oportunamente las PQRSF.	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
4	4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.		
4,1	Fortalecer la aplicación de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cada uno de los procesos de la AGR para garantizar su sostenibilidad.		
- 4.1.15 -	Mantener actualizada la información que se debe publicar en la página Web	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.1.15.1. Mantener actualizada la información que se debe publicar en la página Web	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
- 4.1.16 -	Socializar las decisiones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño y realizar seguimiento preventivo a los instrumentos de control de la gestión del proceso	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.1.16.1. Mensualmente, el Auditor Delegado, socializará las decisiones tomadas por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.1.16.2. Mensualmente, el Auditor Delegado, realizará seguimiento al POA, los indicadores, los riesgos y los planes de mejoramiento del proceso, incluyendo el componente del SGAS	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
4,2	Formular e implementar políticas de gestión, desempeño y comunicación que correspondan a cada uno de los procesos de la AGR.		
- 4.2.9 -	Coordinar la Ejecución de la Política de Participación Ciudadana	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.2.9.1. Coordinar la ejecución de las condiciones institucionales para la promoción de la participación ciudadana	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.2.9.4. Coordinar la Ejecución del Plan de Promoción 2023	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.2.9.5. Evaluar la Ejecución del Plan de Promoción 2023	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
- 4.2.10 -	Coordinar la Ejecución de la Política de Servicio al Ciudadano	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.2.10.1. Coordinar la caracterización de usuarios y medición de su percepción en los procesos misionales	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.2.10.2. Coordinar la atención incluyente y accesibilidad	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.2.10.3. Coordinar la publicación de información relacionada con la carta de trato digno, noticias, rendición de cuentas y calendario de actividades	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Tarea	4.2.10.4. Coordinar la protección de datos personales	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.2.10.5. Evaluar la gestión de atención de PQRS	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%
Tarea	4.2.10.7. Coordinar la gestión de buenas prácticas	Auditoría Delegada para la Vigilancia	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El Proceso Participación Ciudadana, de las 5 actividades propuestas para el período, todas se cumplieron al 100%

GESTIÓN DE PROCESOS FISCALES

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
2	2. Fortalecer el Control Fiscal Territorial, mediante la implementación integrada de las herramientas tecnológicas disponibles.		
2,3	Implementar un modelo de seguimiento a los procesos de jurisdicción coactiva y demás procesos fiscales, para elevar el índice de recuperación de los recursos del Estado.		
- 2.3.2 -	Gestionar el desarrollo e implementación de la herramienta tecnológica provisional SIA Procesos Fiscales para llevar un adecuado control de gestión de procesos fiscales adelantados por la Auditoría General de la República.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
Tarea	2.3.2.1. Avanzar en el ingreso de expedientes en el aplicativo SIA Procesos Fiscales, una vez la Dirección de Responsabilidad Fiscal y Jurisdicción Coactiva valide el correcto funcionamiento y operatividad de las últimas modificaciones realizadas a la herramienta entregada por la Oficina de Planeación.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
Tarea	2.3.2.2. Realizar las pruebas de calidad a la herramienta SIA PROCESOS FISCALES, previa coordinación entre la DRFJC y la Oficina de Planeación.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
- 2.3.3 -	Gestionar los procesos de responsabilidad fiscal conforme a la normatividad vigente.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Tarea	2.3.3.1. Proyectar y expedir las actuaciones procesales de trámite e impulso procesal en los procesos de responsabilidad fiscal.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
- 2.3.4 -	Gestionar los procesos administrativos sancionatorios fiscales conforme a la normatividad vigente.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
Tarea	2.3.4.1. Proyectar y expedir las actuaciones procesales de trámite e impulso procesal en los procesos administrativos sancionatorios fiscales.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
- 2.3.5 -	Gestionar los procesos de jurisdicción coactiva conforme a la normatividad vigente.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
Tarea	2.3.5.1. Proyectar y expedir las actuaciones procesales de trámite e impulso procesal en los procesos de jurisdicción coactiva.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
- 2.3.6 -	Organizar espacios de estudio y unificación de criterios al interior del proceso de gestión de procesos fiscales, cuando las circunstancias lo requieran, en materia de procesos de responsabilidad fiscal ordinarios y verbales, procesos administrativos sancionatorios, de jurisdicción coactiva y Secretaría Común de Procesos Fiscales.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
Tarea	2.3.6.1. Desarrollar reuniones o cualquier otra forma de trabajo para llevar a cabo el estudio y unificación de criterios al interior del proceso de gestión de procesos fiscales, cuando las circunstancias lo requieran.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
4	4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.		
4,1	Fortalecer la aplicación de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cada uno de los procesos de la AGR para garantizar su sostenibilidad.		
- 4.1.13 -	Realizar seguimiento a la gestión del proceso de gestión de procesos fiscales, a través del Comité de la Dirección de Responsabilidad Fiscal.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
Tarea	4.1.13.1. Socializar las decisiones tomadas en los Comités Institucionales de Gestión y Desempeño.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
Tarea	4.1.13.2. Realizar seguimiento a las actividades del POA.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Tarea	4.1.13.3. Realizar seguimiento al mapa de riesgos.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
Tarea	4.1.13.4. Realizar seguimiento a los indicadores del proceso.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
Tarea	4.1.13.5. Realizar seguimiento al plan de mejoramiento del proceso.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
Tarea	4.1.13.6. Realizar seguimiento a los riesgos del SGAS	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
- 4.1.14 -	Mantener actualizada la información que se debe publicar en la página web.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
Tarea	4.1.14.1. Actualizar en la página web de la entidad la información que corresponde a Procesos Fiscales.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
4,2	Formular e implementar políticas de gestión, desempeño y comunicación que correspondan a cada uno de los procesos de la AGR.		
- 4.2.8 -	Actualización del SGC del proceso PF, de conformidad con la normatividad vigente.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%
Tarea	4.2.8.1. Revisar y mantener actualizados los procedimientos y formatos del proceso de gestión de procesos fiscales que se encuentren en el SGC cuando ello sea procedente.	Dirección de Responsabilidad Fiscal	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El Proceso de Gestión de Procesos Fiscales, cumplió con todas las 8 actividades propuestas para el periodo con el 100%.

PROCESO DE RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
4	4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.		
4,1	Fortalecer la aplicación de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en		

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
	cada uno de los procesos de la AGR para garantizar su sostenibilidad.		
- 4.1.17 -	Realizar control y seguimiento a las modificaciones al Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Secretaria General	100%
Tarea	4.1.17.1 Realizar control y seguimiento a las modificaciones al Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Secretaria General	100%
- 4.1.18 -	Efectuar control y seguimiento a los procesos de contratación requeridos en la Entidad.	Secretaria General	100%
Tarea	4.1.18.1. Efectuar control y seguimiento a los procesos de contratación requeridos en la Entidad.	Secretaria General	100%
- 4.1.19 -	Participar en los comités institucionales que preside el Secretario General. (Comité de Bienestar, Comité de Capacitación, Comité de Convivencia, Comisión de Personal, comité asesor de contratación)	Secretaria General	100%
Tarea	4.1.19.1. Participar en los comités institucionales que preside el Secretario General. (Comité de Bienestar, Comité de Capacitación, Comité de Convivencia, Comisión de Personal, comité asesor de contratación)	Secretaria General	100%
- 4.1.20 -	Coordinación y seguimiento del Plan Operativo de la ejecución de actividades de Dirección de Recursos Físicos, Dirección de Recursos Financieros, Gestión Documental y Dirección de Talento Humano.	Secretaria General	100%
Tarea	4.1.20.1. Coordinación y seguimiento del Plan Operativo de la ejecución de actividades de Dirección de Recursos Físicos, Dirección de Recursos Financieros, Gestión Documental y Dirección de Talento Humano	Secretaria General	100%
- 4.1.21 -	Realizar control y seguimiento a los Actos administrativos. (Resoluciones Ordinarias, Resoluciones Reglamentarias, Resoluciones Orgánicas y Circulares Internas.)	Secretaria General	100%
Tarea	4.1.21.1. Realizar control y seguimiento a los Actos administrativos. (Resoluciones Ordinarias, Resoluciones Reglamentarias, Resoluciones Orgánicas y Circulares Internas.)	Secretaria General	100%
- 4.1.22 -	Revisar la caracterización, los procedimientos y formatos del proceso a cargo, para identificar las oportunidades de mejora.	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.1.22.1. Solicitud de mejoras al equipo de MECI.	Dirección de Recursos Físicos	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
- 4.1.23 -	Liderar la consolidación del Plan Anual de Adquisiciones.	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.1.23.1. Publicación de las actualizaciones al PAA	Dirección de Recursos Físicos	100%
- 4.1.24 -	Gestionar los recursos físicos y servicios administrativos mediante la identificación, administración, mantenimiento preventivo y correctivo, así como el control de la infraestructura y equipos necesarios para garantizar la continuidad de la operación de la AGR.	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.1.24.1. Cuadro de control de contratación	Dirección de Recursos Físicos	100%
- 4.1.25 -	Plan Institucional de Gestión Ambiental	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.1.25.1. Publicaciones sobre las acciones del Plan Institucional de Gestión Ambiental	Dirección de Recursos Físicos	100%
- 4.1.26 -	Generar las acciones necesarias para la administración de los inventarios de la entidad	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.1.26.1. Cronograma de levantamiento de inventarios I y II semestre	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.1.26.2. Consolidación informe para identificar activos para dar de baja	Dirección de Recursos Físicos	100%
- 4.1.27 -	Realizar seguimiento a la gestión a través del Comité mensual de Dirección.	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.1.27.1. Seguimiento a las actividades relacionadas con el Comité de Dirección Institucional, POA, Tablero de Control, Mapa de Riesgos, Planes de Mejoramiento y Sistema de Gestión Antisoborno	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.1.27.2. Mantener actualizada la información que debe publicar la entidad en la página web institucional en cumplimiento del componente de transparencia y acceso a la información pública.	Dirección de Recursos Físicos	100%
- 4.1.28 -	Realizar seguimiento a la gestión a través de los comités de Dirección.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.1.28.1. Seguimiento a las actividades relacionadas con el Comité de Dirección(POA, tablero de control, mapa de riesgos, planes de mejoramiento, información de la página web y la intranet y riesgos SGAS a cargo).	Dirección de Recursos Financieros	100%
4,2	Formular e implementar políticas de gestión, desempeño y comunicación que correspondan a cada uno de los procesos de la AGR.		

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
- 4.2.11 -	Presentar mensualmente los informes al Comité de PAC sobre la ejecución presupuestal de la Entidad.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.11.1. Presentar el informe en los comités programados mensualmente	Dirección de Recursos Financieros	100%
- 4.2.12 -	Gestionar las solicitudes de PAC ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público MHCP.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.12.1. Coordinar con las diferentes dependencias los requerimientos de los recursos aprobados en el comité de PAC.	Dirección de Recursos Financieros	100%
- 4.2.13 -	Preparar y presentar la información contable de la Entidad.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.13.1. Elaborar los informes correspondientes y remitirlos a las entidades correspondientes, Contaduría General de la Nación y Comisión Legal de Cuentas de la Cámara de Representantes	Dirección de Recursos Financieros	100%
- 4.2.14 -	Presentar las Declaraciones Tributarias e información exógena de la Entidad.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.14.1. Presentación de las declaraciones mensuales y anuales establecidas, retención en la fuente de Renta y retención en la fuente de IVA, declaración de retención de industria y comercio distritales y/o municipales e impuesto predial y vehículos.	Dirección de Recursos Financieros	100%
- 4.2.15 -	Conciliar con las demás Entidades Públicas los saldos que se generen por operaciones recíprocas e informar a la Contaduría General de la Nación, las actividades realizadas	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.15.1. Circularización a las Entidades públicas con los saldos de las operaciones recíprocas	Dirección de Recursos Financieros	100%
- 4.2.16 -	Tramitar pago de las cuentas que llegan a la Entidad de proveedores y contratistas.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.16.1. Recepción, revisión y trámite de las cuentas que ingresan a la Entidad por parte de los diferentes proveedores y contratistas	Dirección de Recursos Financieros	100%
- 4.2.17 -	Liderar la implementación de la política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.17.1 Elaborar el autodiagnóstico establecido en MIPG	Dirección de Recursos Financieros	100%
- 4.2.18 -	Realizar seguimiento al cumplimiento de PAC aprobado.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.18.1. Verificar en las reuniones mensuales del comité PAC el PAC aprobado vs el PAC ejecutado	Dirección de Recursos Financieros	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
- 4.2.19 -	Realizar seguimiento a la estacionalidad de los recursos en entidades bancarias.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.19.1. Verificar en las conciliaciones bancarias mensuales la estacionalidad de los recursos	Dirección de Recursos Financieros	100%
- 4.2.20 -	Realizar seguimiento a la coherencia y consistencia de la información incluida en los estados financieros.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.20.1. Verificar en las reuniones mensuales de la Dirección Financiera que la Contaduría General de la Nación no haya efectuado requerimientos por diferencias en las bases de datos vs estados financieros	Dirección de Recursos Financieros	100%
- 4.2.21 -	Realizar seguimiento a las deducciones tributarias registradas en los pagos a proveedores y contratistas.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.21.1. Cruce mensual de la información registrada en SIF Nación II , con las declaraciones de impuestos, pagos por compensación y con el reporte de la información exógena	Dirección de Recursos Financieros	100%
- 4.2.22 -	Realizar seguimiento a la correcta expedición de CDP y RP.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.22.1. Verificar el cumplimiento de requisitos para la expedición de CDP's y RP's previo al registro en SIF	Dirección de Recursos Financieros	100%
- 4.2.23 -	Realizar seguimiento a la correcta generación en el SIF de las obligaciones presupuestales de gasto.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.23.1. Verificar el cumplimiento de requisitos para el registro en el SIF de las Obligaciones presupuestales	Dirección de Recursos Financieros	100%
- 4.2.24 -	Realizar seguimiento a la correcta conciliación de operaciones recíprocas.	Dirección de Recursos Financieros	100%
Tarea	4.2.24.1. Realizar circularización aleatoria de conciliación de cuentas recíprocas para confirmar saldos	Dirección de Recursos Financieros	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El Proceso de Gestión de Recursos Físicos y Financieros, cumplió las 26 actividades propuestas en el periodo al 100%

PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
4	4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.		
4,1	Fortalecer la aplicación de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cada uno de los procesos de la AGR para garantizar su sostenibilidad.		
- 4.1.30 -	Realizar seguimiento a la gestión a través del Comité de la Dirección de Talento Humano	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.1.30.1. Realizar la revisión y ajustes a los documentos del SGC, relativas al proceso	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.1.30.2. Realizar seguimiento a las actividades del POA.	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.1.30.3. Realizar seguimiento al plan de mejoramiento del proceso.	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.1.30.4. Realizar seguimiento al mapa de riesgos.	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.1.30.5. Realizar seguimiento al SIA ATC para garantizar la oportunidad en la atención de las solicitudes.	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.1.30.6. Realizar seguimiento al mapa de riesgos y compromisos dentro de la dirección del SGAS	Dirección de Talento Humano	100%
- 4.1.31 -	Mantener actualizada la información que se debe publicar en la página web	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.1.31.1. Realizar cambios del directorio de la AGR acorde con las novedades de personal en la página web.	Dirección de Talento Humano	100%
4,2	Formular e implementar políticas de gestión, desempeño y comunicación que correspondan a cada uno de los procesos de la AGR.		
- 4.2.25 -	Liderar la implementación de la política de gestión del Talento Humano	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.2.25.2. Diseñar, publicar y ejecutar el Plan Institucional de Capacitación	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.2.25.5. Diseñar, publicar y ejecutar el Plan de Bienestar Social, Seguridad y Salud en el trabajo	Dirección de Talento Humano	100%
- 4.2.26 -	Liderar la implementación de la política de integridad	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.2.26.1. Socializar e impulsar la apropiación del código de integridad.	Dirección de Talento Humano	100%
4,3	Adecuar la estructura organizacional de la Auditoría General de la República a los nuevos		

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
	retos derivados de la reforma al Sistema Nacional de Control Fiscal, orientada a fortalecer el clima y la cultura organizacional.		
- 4.3.2 -	Garantizar la provisión del personal de la planta de personal de la AGR para el cumplimiento de los planes y proyectos institucionales en cada uno de los procesos	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.3.2.1. Realizar los actos administrativos a que haya lugar para cumplir a cabalidad con la provisión de empleos de acuerdo con las necesidades de cada uno de los procesos y según el procedimiento establecido	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.3.2.2. Realizar la vinculación al Sistema de Seguridad Social de los nuevos funcionarios.	Dirección de Talento Humano	100%
- 4.3.3 -	Liquidar los salarios y prestaciones sociales de los funcionarios	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.3.3.1. Realizar la liquidación de devengos y deducciones a los funcionarios.	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.3.3.2. Realizar la liquidación de prestaciones sociales, cesantías e intereses de cesantías a los exfuncionarios.	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.3.3.3. Realizar la liquidación de aportes de seguridad social, aportes parafiscales a funcionarios y exfuncionarios de la Entidad.	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.3.3.4. Realizar el Trámite y seguimiento para el reconocimiento de las prestaciones económicas derivadas de (licencias de maternidad, paternidad e incapacidades médicas).	Dirección de Talento Humano	100%
- 4.3.4 -	Mantener actualizado el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP- en la AGR	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.3.4.1. Registrar las novedades de vinculación y desvinculación en el aplicativo SIGEP	Dirección de Talento Humano	100%
Tarea	4.3.4.2. Realizar seguimiento a la actualización de declaración de bienes y rentas de los funcionarios de la AGR	Dirección de Talento Humano	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El Proceso de Gestión del Talento Humano, cumplió todas las 7 actividades propuestas para el período con el 100%.

PROCESO DE GESTIÓN JURÍDICA

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
4	4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.		
4,1	Fortalecer la aplicación de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cada uno de los procesos de la AGR para garantizar su sostenibilidad.		
- 4.1.35 -	Asesorar jurídicamente a las dependencias de la AGR, en cumplimiento de las funciones otorgadas en el Decreto Ley 272 de 2000.	Oficina Jurídica	100%
Tarea	4.1.35.1. Elaborar, revisar, modificar y aprobar proyectos de actos administrativos que debe adoptar internamente la entidad.	Oficina Jurídica	100%
- 4.1.36 -	Gestionar las investigaciones disciplinarias de competencia de la AGR conforme a la normativa vigente.	Oficina Jurídica	100%
Tarea	4.1.36.1. Tramitar en términos de calidad y oportunidad las investigaciones disciplinarias de competencia de la AGR	Oficina Jurídica	100%
- 4.1.37 -	Gestionar las solicitudes de contratación de la AGR para contratar en la AGR el suministro de bienes y servicios generales y personales clasificados en los rubros de funcionamiento e inversión de acuerdo con las condiciones establecidas para cada caso y conforme a la normativa vigente.	Oficina Jurídica	100%
Tarea	4.1.37.1. Adelantar el trámite contractual de competencia de la oficina jurídica de acuerdo con las solicitudes realizadas por las oficinas gestoras de la AGR	Oficina Jurídica	100%
- 4.1.38 -	Realizar el Comité Mensual de Dirección.	Oficina Jurídica	100%
Tarea	4.1.38.1. Realizar seguimiento a la gestión y actividades del POA: Mapa de Riesgos, Indicadores, Plan de Mejoramiento y Sistema de Gestión Antisoborno del proceso de Gestión Jurídica a través del Comité Mensual de Dirección.	Oficina Jurídica	100%
4,2	Formular e implementar políticas de gestión, desempeño y comunicación que correspondan a cada uno de los procesos de la AGR.		
- 4.2.28 -	Actualizar la información en la página web de la AGR.	Oficina Jurídica	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Tarea	4.2.28.1. Revisar y actualizar la información que se debe publicar en la página web de la AGR de competencia de la oficina Jurídica	Oficina Jurídica	100%
- 4.2.29 -	Revisar en el SGC de la AGR el proceso de Gestión Jurídica.	Oficina Jurídica	100%
Tarea	4.2.29.1. Actualizar si corresponde los documentos referentes a: caracterización, procedimientos y formatos del proceso de Gestión Jurídica para identificar oportunidades de mejora	Oficina Jurídica	100%
- 4.2.30 -	Ejercer la defensa jurídica de la AGR, en los casos en que la Entidad sea parte, en el marco de la política de MIPG.	Oficina Jurídica	100%
Tarea	4.2.30.1. Realizar la defensa jurídica de la AGR en términos de calidad y oportunidad, conforme a la normativa legal vigente	Oficina Jurídica	100%
Tarea	4.2.30.2. Coordinar con las demás dependencias de la AGR las acciones a realizar en el Comité de Conciliación	Oficina Jurídica	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El Proceso de Gestión Jurídica, cumplió todas las 7 actividades propuestas para el período con el 100%.

PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
4	4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.		
4,1	Fortalecer la aplicación de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cada uno de los procesos de la AGR para garantizar su sostenibilidad.		
- 4.1.33 -	Actualización e implementación de Instrumentos Archivísticos e Instrumentos de Gestión de Información Pública.	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.1.33.1. Actualización e implementación de instrumentos Archivísticos PINAR, PGD, CCD, TRD y SIC	Dirección de Recursos Físicos	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Tarea	4.1.33.2. Implementación de Instrumentos de Gestión de Información Pública - IGIP	Dirección de Recursos Físicos	100%
- 4.1.34 -	Realizar seguimiento a la gestión a través del Comité mensual de Dirección.	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.1.34.1. Seguimiento a las actividades relacionadas con el Comité de Dirección Institucional, POA, Tablero de Control, Mapa de Riesgos, Planes de Mejoramiento y Sistema de Gestión Antisoborno.	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.1.34.2. Mantener actualizada la información que debe publicar la entidad en la página web institucional en cumplimiento del componente de transparencia y acceso a la información pública.	Dirección de Recursos Físicos	100%
4,2	Formular e implementar políticas de gestión, desempeño y comunicación que correspondan a cada uno de los procesos de la AGR.		
- 4.2.27 -	Actualizar, elaborar e implementar procedimientos del proceso de Gestión Documental e identificar oportunidades de mejora.	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.2.27.1. Identificar oportunidades de mejora	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.2.27.2. Solicitud de mejoras al grupo MECI	Dirección de Recursos Físicos	100%
4,4	Promover el aprendizaje y la adaptación a las nuevas tecnologías, facilitando buenas prácticas de gestión y el desarrollo de mecanismos de experimentación e innovación para la implementación de soluciones eficientes.		
- 4.4.8 -	Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivos - SGDEA	Dirección de Recursos Físicos	100%
Tarea	4.4.8.1. Seguimiento implementación del SGDEA - AGR	Dirección de Recursos Físicos	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El Proceso de Gestión Documental, cumplió las 4 actividades propuestas para el período con el 100%.

PROCESO DE GESTIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS TELECOMUNICACIONES

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
4	4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.		
4,1	Fortalecer la aplicación de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cada uno de los procesos de la AGR para garantizar su sostenibilidad.		
- 4.1.39 -	Realizar seguimiento a la gestión a través del Comité mensual de Dirección.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.39.1. Realizar seguimiento a las actividades del POA.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.39.2. Realizar seguimiento al mapa de riesgos.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.39.3. Realizar seguimiento a los indicadores del proceso.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.39.4. Realizar seguimiento al plan de mejoramiento del proceso.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.39.5. Realizar seguimiento al PAA.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.39.6. Realizar seguimiento al Sistema de Gestión Integrado(SGC, SGAS, entre otros)	Oficina de Planeación	100%
4,2	Formular e implementar políticas de gestión, desempeño y comunicación que correspondan a cada uno de los procesos de la AGR.		
- 4.2.31 -	Adelantar acciones para Implementar los lineamientos de la estrategia de gobierno digital - desarrollo de proyecto estratégico de TIC-Delegada y la OEE. ACTIVIDAD DE PROYECTO DE INVERSIÓN.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.31.1. Levantamiento de necesidades de información	Oficina de Planeación	100%
- 4.2.32 -	Adelantar acciones para implementar los lineamientos de la política de seguridad de la información. * ACTIVIDAD DE PROYECTO DE INVERSIÓN.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.32.1. Realizar las actividades de implementación del MSPI	Oficina de Planeación	100%
4,4	Promover el aprendizaje y la adaptación a las nuevas tecnologías, facilitando buenas prácticas de gestión y el desarrollo de mecanismos de experimentación e innovación para la implementación de soluciones eficientes.		
- 4.4.1 -	Mantener disponibles los servicios tecnológicos (infraestructura, redes LAN WAN, internet, página Web, Observatorio, SIAs, correo,	Oficina de Planeación	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
	comunicaciones, telefonía, salas de audiencia) e Implementar tecnologías modernas de almacenamiento y procesamiento en la nube * ACTIVIDAD DE PROYECTO DE INVERSIÓN.		
Tarea	4.4.1.1. Garantizar la disponibilidad de los servicios de Data Center, servidores, redes, DA, seguridad, Internet, telefonía, salas de audiencia, AP-WiFi y comunicaciones.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.4.1.2. Garantizar la disponibilidad de los servicios de bases de datos, aplicaciones, página Web, Intranet, Observatorio, SIAs, Correo y demás Apps.	Oficina de Planeación	100%
- 4.4.2 -	Brindar soluciones a los usuarios internos a través de la mesa de servicio. * ACTIVIDAD DE PROYECTO DE INVERSIÓN.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.4.2.1. Garantizar el soporte y asistencia técnica de los servicios tecnológicos de la AGR conforme con los ANS definidos - clientes internos (Mesa de Ayuda)	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.4.2.2. Garantizar el soporte y asistencia técnica de los sistemas de información (SIA) conforme con lo acordado con los clientes internos y externos.	Oficina de Planeación	100%
- 4.4.3 -	Poner en operación el Plan de contingencia, Disaster Recovery - Plan de Data loss Prevention * ACTIVIDAD DE PROYECTO DE INVERSIÓN.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.4.3.1. Diseño y plan de trabajo	Oficina de Planeación	100%
- 4.4.4 -	Adquirir infraestructura de hardware, software, seguridad, licencias para garantizar los servicios tecnológicos de la entidad. Mantener licencias para todos los equipos y herramientas informáticas* ACTIVIDAD DE PROYECTO DE INVERSIÓN.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.4.4.1. Adelantar y realizar seguimiento a los procesos de contratación que garantizan la infraestructura y servicios TI adecuada	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.4.4.2. Control de licenciamiento, certificados digitales, fechas de vencimiento mantenimientos, soporte y productos TI. Adelantar procesos para las renovaciones y adquisición	Oficina de Planeación	100%
- 4.4.5 -	Gestionar la contratación para el suministro de los servicios de conectividad y collocation, monitoreo de infraestructura, redes y comunicaciones * ACTIVIDAD DE PROYECTO DE INVERSIÓN	Oficina de Planeación	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Tarea	4.4.5.1. Adelantar y realizar seguimiento a los procesos de contratación que garantizan la infraestructura y servicios TI adecuada de conectividad y collocation, monitoreo de infraestructura, redes y comunicaciones	Oficina de Planeación	100%
- 4.4.6 -	Realizar ecosistema de servicios, microservicios y componentes de software SIA - Implementar una arquitectura de software para un flujo eficiente de datos e información de los aplicativos SIA * ACTIVIDAD DE PROYECTO DE INVERSIÓN.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.4.6.1. Realizar los desarrollos de software de los SIA según los requerimientos de las áreas funcionales y de negocio	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.4.6.2. Realizar la modernización del SIA Misional con programación por componentes y módulo de Auditoría	Oficina de Planeación	100%
- 4.4.7 -	Apoyar el desarrollo de iniciativas de inteligencia de negocios y casos de uso; así como apoyar en el soporte y mantenimiento del modelo de analítica de datos - ACTIVIDAD DE PROYECTO DE INVERSIÓN.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.4.7.1. Apoyar el desarrollo de iniciativas de BI y de casos de analítica para los procesos misionales de la Entidad	Oficina de Planeación	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El Proceso de Gestión de las Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones, cumplió las 10 actividades propuestas en el periodo con un 100%

PROCESO GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ESPECIALIZADO EN LA VIGILANCIA DE LA GESTIÓN FISCAL

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
1	1. Implementar un modelo de vigilancia a la aplicación de la reglamentación del nuevo Sistema Nacional de Control Fiscal para garantizar su correcta operación.		
1,2	Efectuar el proceso de certificación anual de la gestión de las contralorías territoriales, a través del diseño y aplicación de un modelo de evaluación integral.		

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
- 1.2.6 -	Revisar y validar la estructura metodológica y de unificación de criterios del conocimiento especializado para la vigilancia fiscal. PI Fortalecimiento de la gestión del conocimiento especializado para la vigilancia de la gestión fiscal nacional.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	1.2.6.1. Elaborar el plan de trabajo y/o cronograma de la evaluación integral de la gestión de las contralorías territoriales para 2023.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	1.2.6.2. Realizar los cálculos de la evaluación integral como insumo para la certificación anual de las contralorías territoriales 2023	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	1.2.6.3. Construir contenidos solicitados por la Mesa de Ayuda Técnica AUDITECT para dar respuestas a las contralorías territoriales sobre los cálculos de indicadores de la certificación anual de gestión y evaluaciones parciales trimestrales de acuerdo con solicitudes, requerimientos o recursos.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	1.2.6.4. Proponer mejoras en la Metodología de Evaluaciones Trimestrales y Certificación Anual de las Contralorías Territoriales y/o fichas técnicas de indicadores, en caso de ser necesario.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	1.2.6.5. Capacitar a los funcionarios de la AGR y de las contralorías Territoriales en la Metodología de Evaluaciones Trimestrales y Certificación Anual de las Contralorías Territoriales (RG002)	Oficina de Estudios Especiales	100%
1,3	Implementar una metodología que actualice el proceso auditor de la AGR, a las nuevas normas del control fiscal y a los estándares internacionales		
- 1.3.2 -	Acompañar a la Auditoría Delegada en la revisión y validación de la Guía de Auditoría Territorial. PI Fortalecimiento de la gestión del conocimiento especializado para la vigilancia de la gestión fiscal nacional.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	1.3.2.1. Proponer mejoras al Proceso Auditor, conforme a los ajustes en la Metodología de Evaluación y Certificación de la CT.	Oficina de Estudios Especiales	100%
- 1.3.3 -	Implementar la Norma Técnica Colombiana del Proceso Estadístico (NTC PE 2020)	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	1.3.3.1. Desarrollar y hacer seguimiento al plan de acción de implementación de la NTC PE 2020.	Oficina de Estudios Especiales	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
3	3. Incrementar la eficiencia del Sistema Nacional de Control Fiscal a través de la formación especializada de su talento humano y de los grupos de interés.		
3,1	Diseñar y operar un proceso de formación para coadyuvar en el fortalecimiento de la idoneidad de los auditores del país.		
- 3.1.2 -	Implementar el Plan de Formación y Capacitación - Academia Virtual. PI Capacitación y fortalecimiento de las competencias de los funcionarios en control fiscal y de los ciudadanos en control social nacional.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.1.2.2. Realizar la tercera cohorte del proyecto de formación de auditores con estándares internacionales.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.1.2.3. Impartir educación informal en áreas relacionadas con el control fiscal vigencia 2023. PI Capacitación y fortalecimiento de las competencias de los funcionarios en control fiscal nacional.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.1.2.4. Seguimiento y monitoreo de los programas de formación en la plataforma Moodle (RGC006)	Oficina de Estudios Especiales	100%
3,2	Fortalecer la capacidad de los grupos de interés de la Auditoría General de la República y de la ciudadanía en general para ejercer su derecho a la participación, en función del control fiscal y social.		
- 3.2.2 -	Implementar el Plan de Formación y capacitación en control social vigencia 2023. PI Capacitación y fortalecimiento de las competencias de los ciudadanos en control social nacional.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.2.2.3. Implementar el Plan Anual de Formación y Capacitación 2023 para ciudadanos en control social.	Oficina de Estudios Especiales	100%
3,3	Fortalecer la gestión del conocimiento a través del Observatorio de Política Pública de Control Fiscal.		
- 3.3.1 -	Orientar metodológica y estratégicamente el OPPCF promoviendo su organización y consolidación.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.3.1.2. Gestionar la organización interna y estructura del OPPCF.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.1.2.1. Generar análisis de coyuntura de acuerdo con las necesidades y requerimientos	Oficina de Estudios Especiales	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
	del Auditor General y el Comité de Gestión y Desempeño.		
Subtarea	3.3.1.2.2. Generar periódicamente informes técnicos en temáticas de interés del control fiscal y la vigilancia del control fiscal.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.1.2.3. Actualizar los actos administrativos, políticas, procesos y procedimientos del OPPCF.	Oficina de Estudios Especiales	100%
- 3.3.2 -	Generar articulación institucional e interinstitucional para visibilizar y apalancar el OPPCF.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.3.2.1. Generar espacios de interacción entre las áreas misionales de la AGR y el OPPCF.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.2.1.2. Hacer seguimiento y monitoreo a las actividades establecidas en las mesas técnicas.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.3.2.2. Insumos, mecanismos y herramientas para el ejercicio del control fiscal y la vigilancia del control fiscal.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.2.2.1. Establecer tableros de datos para la vigilancia y el control fiscal	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.2.2.3. Identificar las redes en las que se concentra la contratación estatal.	Oficina de Estudios Especiales	100%
- 3.3.3 -	Implementar el programa de investigación del OPPCF	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.3.3.2. Desarrollar el programa de investigación.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.3.2.3. Monitoreo y seguimiento de responsabilidades.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.3.3.3. Identificar necesidades de investigación para las acciones y políticas públicas del control fiscal a partir de diagnósticos, análisis de riesgos, requerimientos de usuarios, estudios de caso, entre otros.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.3.3.1. Articular necesidades con el programa de investigación	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.3.3.4. Monitorear y evaluar el programa de investigación.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.3.4.2. Evaluar los resultados del programa de investigación.	Oficina de Estudios Especiales	100%
- 3.3.4 -	Fortalecer las competencias de los investigadores y grupos de interés del control fiscal con la capacitación, formación y apropiación del conocimiento especializado en la vigilancia de la gestión fiscal.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.3.4.1. Fortalecer las competencias de los investigadores del OPPCF.	Oficina de Estudios Especiales	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Subtarea	3.3.4.1.1. Elaborar e implementar el Plan de Formación Libre.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.3.4.2. Desarrollar espacios de apropiación social de conocimiento.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.4.2.2. Realizar el seminario de Discusión Académica - SEDA.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.4.2.3. Realizar actividades de divulgación de los trabajos de investigación realizados por el Observatorio de Política Pública de Control Fiscal, dirigidas a la comunidad universitaria y a instituciones públicas y privadas.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.3.4.3. Socializar buenas prácticas y lecciones aprendidas del OPPCF.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.4.3.1. Elaborar un informe trimestral de las actividades y productos del OPPCF (corto y pedagógico) para socializar ante el Comité de Gestión y Desempeño, temáticas de interés de la vigilancia y el control fiscal.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.4.3.2. Elaborar piezas comunicativas de las actividades y productos del OPPCF.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	3.3.4.4. Realizar las actividades correspondientes a la producción de la Revista Control Visible.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Subtarea	3.3.4.4.1. Convocatoria abierta y permanente para la postulación de artículos.	Oficina de Estudios Especiales	100%
4	4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.		
4,2	Formular e implementar políticas de gestión, desempeño y comunicación que correspondan a cada uno de los procesos de la AGR.		
- 4.2.5 -	Gestionar la divulgación, promoción y comunicación institucional para fortalecer la imagen de la Entidad y del sistema de control fiscal, con base en los lineamientos de la política y estrategias de comunicación vigentes.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.2.5.1. Difundir de manera oportuna la información de interés a los públicos y usuarios de la Entidad. (RGC 001)	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.2.5.2. Desarrollar eventos académicos de divulgación y difusión en los ámbitos nacional, territorial e internacional.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.2.5.3. Diseñar, diagramar, publicar y divulgar los productos editoriales y otros documentos requeridos por la Entidad.	Oficina de Estudios Especiales	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Tarea	4.2.5.4. Realizar la preproducción y postproducción de los productos audiovisuales que realice la Entidad.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.2.5.5. Formular, diseñar y realizar el seguimiento de la imagen corporativa de la Entidad.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.2.5.6. Publicar y monitorear los contenidos divulgados en los canales sociales e institucionales para promover la participación y la apropiación del conocimiento ciudadano.	Oficina de Estudios Especiales	100%
- 4.2.6 -	Gestión de la Cooperación Técnica Nacional e Internacional. PI Fortalecimiento de la gestión del conocimiento especializado para la vigilancia de la gestión fiscal nacional	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.2.6.1. Implementar una Estrategia de Cooperación Técnica Nacional e internacional	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.2.6.2. Gestionar participación y/o convenios con organismos transnacionales y nacionales del control fiscal	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.2.6.3. Diseñar, formular y gestionar proyectos de cooperación nacional e internacional (RGC004)	Oficina de Estudios Especiales	100%
- 4.2.7 -	Implementar la política de gestión estadística de la información.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.2.7.2. Diseñar e implementar el plan de trabajo para la política de gestión estadística de la información.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.2.7.3. Realizar seguimiento y evaluación a la implementación de la política de gestión estadística de la información.	Oficina de Estudios Especiales	100%
4,3	Adecuar la estructura organizacional de la Auditoría General de la República a los nuevos retos derivados de la reforma al Sistema Nacional de Control Fiscal, orientada a fortalecer el clima y la cultura organizacional.		
- 4.3.1 -	Realizar actividades transversales que minimicen riesgos, actividades de socialización, preventivas y de implementación en temas de calidad, políticas y gestión institucional	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.3.1.1. Realizar seguimiento a la gestión a través del Comité mensual de Dirección.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.3.1.2. Formular acciones de mejoramiento si existe una meta por debajo del cumplimiento de acuerdo con el paso 18 del procedimiento EV.120.P9	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.3.1.3. Realizar seguimiento a planes de mejoramiento vigentes.	Oficina de Estudios Especiales	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Tarea	4.3.1.5. Mantener actualizada la información que debe publicar el área, en la página web.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.3.1.7. Verificación aleatoria a los antecedentes de los contratistas personas naturales.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.3.1.8. Liderar la implementación de la política de gestión del conocimiento.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.3.1.9. Coordinar con las áreas involucradas, la realización de las actividades del cronograma de la política de Gestión del Conocimiento.	Oficina de Estudios Especiales	100%
Tarea	4.3.1.10. Realizar seguimiento a los indicadores y al mapa de riesgos del Sistema de Gestión Antisoborno (SGAS).	Oficina de Estudios Especiales	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El Proceso de Gestión del Conocimiento Especializado en la Vigilancia de la Gestión Fiscal reportó un cumplimiento de las 13 actividades formuladas con el 100%.

PROCESO EVALUACIÓN CONTROL Y MEJORA

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
4	4. Fortalecer la capacidad institucional de la Auditoría General de la República, a través de la aplicación del modelo integrado de planeación y gestión en todos sus procesos.		
4,1	Fortalecer la aplicación de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cada uno de los procesos de la AGR para garantizar su sostenibilidad.		
- 4.1.40 -	Elaboración y presentación de informes de ley	Oficina de Control Interno	100%
Tarea	4.1.40.1. Elaborar los informes de ley, comunicarlos a la Auditora General de la República y publicarlos en la página web de la AGR.	Oficina de Control Interno	100%
Tarea	4.1.40.2. Presentar los resultados de los informes de ley ante el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno.	Oficina de Control Interno	100%
- 4.1.41 -	Planeación y realización de auditorías internas a los procesos de la AGR.	Oficina de Control Interno	100%
Tarea	4.1.41.2. Ejecutar el PAAS y publicar los informes en la página web de la AGR.	Oficina de Control Interno	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Tarea	4.1.41.3. Presentar los resultados de las auditorías internas ante el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno.	Oficina de Control Interno	100%
- 4.1.42 -	Realizar actividades relacionadas con entes de control y entidades certificadoras.	Oficina de Control Interno	100%
Tarea	4.1.42.1. Realizar seguimiento al plan de mejoramiento suscrito con la CGR.	Oficina de Control Interno	100%
Tarea	4.1.42.3. Atender visitas y requerimientos de entes externos de control que sean asignados por la Auditora General de la República.	Oficina de Control Interno	100%
Tarea	4.1.42.4. Participar en las auditorías de certificación o seguimiento del SGC y SGAS.	Oficina de Control Interno	100%
- 4.1.43 -	Gestión del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno -CICCI	Oficina de Control Interno	100%
Tarea	4.1.43.1. Participar como secretaria técnica en el CICCI.	Oficina de Control Interno	100%
Tarea	4.1.43.2. Elaborar y publicar el acta del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno.	Oficina de Control Interno	100%
- 4.1.44 -	Realizar actividades de seguimiento, acompañamiento y asesoría.	Oficina de Control Interno	100%
Tarea	4.1.44.1. Realizar seguimiento a POA, tablero de control, mapa de riesgo, plan de mejoramiento y SGAS de los procesos de la AGR.	Oficina de Control Interno	100%
- 4.1.45 -	Realizar comités de dirección mensual.	Oficina de Control Interno	100%
Tarea	4.1.45.1. Realizar seguimiento a POA, tablero de control, mapa de riesgos, plan de mejoramiento y SGAS de la OCI.	Oficina de Control Interno	100%
Tarea	4.1.45.2. Realizar seguimiento mensual a la información que debe cargarse en la página web por parte de la OCI.	Oficina de Control Interno	100%
- 4.1.46 -	Seguimiento al Programa de Transparencia y Ética Pública	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.46.1. Realizar monitoreo al Programa de Transparencia y Ética Pública, previo a los cortes cuatrimestrales de la evaluación por parte de la OCI.	Oficina de Planeación	100%
- 4.1.47 -	Liderar la implementación y seguimiento al Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.47.2. Gestionar la aplicación de los autodiagnósticos por parte de las áreas.	Oficina de Planeación	100%
- 4.1.48 -	Seguimiento a los proyectos de inversión.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.1.48.1. Realizar seguimiento a la ejecución de los proyectos de inversión en el SPI	Oficina de Planeación	100%

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES			
NÚMERO DE ESQUEMA	OBJETIVO / ACTIVIDAD / TAREA / SUBTAREA	RESPONSABLE	PROGRAMACIÓN DE METAS PARA EL PERIODO
			LOGRO PERIODO
Tarea	4.1.48.2. Presentar los avances de la ejecución de los proyectos al CIGD	Oficina de Planeación	100%
4,2	Formular e implementar políticas de gestión, desempeño y comunicación que correspondan a cada uno de los procesos de la AGR.		
- 4.2.33 -	Reportar el seguimiento de los indicadores de postconflicto de la AGR en el Sistema Integrado de Información del Post conflicto - SIPO.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.33.1. Realizar reunión de coordinación con la Auditoría Delegada para la Vigilancia de la Gestión Fiscal para garantizar la calidad del reporte.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.33.2. Realizar el reporte de los indicadores en el SIPO.	Oficina de Planeación	100%
- 4.2.34 -	Realizar seguimiento a la actualización de la información publicada en la página web de la AGR.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.34.1. Verificar mensualmente el cumplimiento de la actualización de la información en la página web de la AGR.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.34.2. Presentar al CIGD, los resultados del seguimiento al cumplimiento de la actualización de la información en la página web de la AGR.	Oficina de Planeación	100%
- 4.2.35 -	Realizar seguimiento trimestral al Plan Estratégico Institucional y demás planes, a través del informe de medición de la gestión.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.35.1. Enviar mensajes de alerta a las áreas para garantizar la actualización oportuna de los POA.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.35.2. Elaborar el informe de medición de la gestión.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.35.3. Presentar al CIGD el informe de medición de la gestión.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.35.4. Publicar el informe de medición de la gestión.	Oficina de Planeación	100%
- 4.2.36 -	Liderar la implementación de la política de Seguimiento y evaluación del desempeño institucional.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.36.1. Coordinar con las áreas involucradas la realización de las actividades para la implementación de la política	Oficina de Planeación	100%
- 4.2.37 -	Liderar la implementación de la política de Control interno.	Oficina de Planeación	100%
Tarea	4.2.37.1. Coordinar con las áreas involucradas la realización de las actividades para la implementación de la política.	Oficina de Planeación	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El Proceso de Evaluación Control y Mejora, cumplió las 13 actividades propuestas para el período con el 100%.

IV. DESEMPEÑO DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN A TRAVÉS DEL SEGUIMIENTO INTEGRADO A LA EJECUCIÓN DE LOS RECURSOS

PROYECTO DE INVERSIÓN	APROPIACIÓN \$	CDP \$	% CDP	COMPROMISOS \$	% COMPROMISO (sobre apropiación)	OBLIGADO \$	% EJECUCIÓN
Fortalecimiento de la Gestión del Conocimiento Especializado para la Vigilancia de la Gestión Fiscal Nacional.	3.055.005.749	2.952.710.200	97%	2.655.875.400	87%	662.913.732	22%
Implementación Plan General de Auditorías Nacional – PGA.	1.765.000.000	1.588.500.000	90%	1.569.327.484	89%	431.088.403	24%
Capacitación y Fortalecimiento de las Competencias de los Funcionarios en Control Fiscal y de los Ciudadanos en Control Social Nacional.	1.560.000.000	1.087.000.000	70%	988.200.000	63%	233.106.667	15%
Fortalecimiento de la Gestión de la Información y de las TIC que Soportan el Control Fiscal Nacional.	6.063.706.000	3.029.020.397	50%	1.798.993.378	30%	486.620.518	8%
TOTAL	12.443.711.749	8.657.230.597	70%	7.012.396.262	56%	1.813.729.321	15%

*Cifras en millones de pesos

V. DESEMPEÑO DE LOS PROCESOS A TRAVÉS DE LOS INDICADORES DEL TABLERO DE CONTROL

El Módulo SIA-POAS, “Tablero de Control”, permite que los líderes o responsables de la ejecución de los procesos reporten la gestión de los indicadores de su proceso, el cual se efectúa teniendo en cuenta la periodicidad de medición establecida.

PROCESO: ORIENTACIÓN INSTITUCIONAL - OI

Este proceso cuenta con dos indicadores este periodo.

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Revisión por la Alta Dirección	Número de revisiones ejecutadas por la alta dirección / Número de revisiones programadas por la alta dirección.	Eficacia	OI_1	Semestral	100%
Seguimiento a la gestión realizada frente a las decisiones tomadas en las revisiones previas del SGC por la Alta Dirección.	El numerador se obtiene del número de las acciones ejecutadas y el denominador se obtiene del número de las acciones formuladas como resultado de las revisiones	Efectividad	OI_2	Semestral	100%

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
	previas por la alta dirección.				

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El cumplimiento de los indicadores durante el trimestre fue del 100%

PROCESO: GESTIÓN DEL PROCESO AUDITOR - PA

Este proceso cuenta con un indicador este periodo.

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Cumplimiento del Plan General de Auditorías	Sumatoria de auditorías ejecutadas a la fecha de medición / Sumatoria de auditorías programadas inicialmente a la fecha de medición	Eficacia	PA_9	Trimestral	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El cumplimiento del indicador durante el trimestre es del 100%

PROCESO: PARTICIPACION CIUDADANA – PC

Este proceso cuenta con cuatro indicadores para este período.

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Ejecución del Plan de Promoción y Divulgación para la Participación Ciudadana.	Actividades realizadas / actividades programadas	Eficiencia	PC_1	Trimestral	100%
Percepción de satisfacción de los peticionarios respecto de la atención dada por la AGR a sus derechos de petición.	Sumatoria de las calificaciones obtenidas * 100 / cantidad de encuestas *15.	Efectividad	PC_2	Semestral	97%
Oportunidad en el traslado de derechos de petición a otras entidades por razones de competencia.	Derechos de petición de competencia de otras entidades trasladados oportunamente durante el trimestre / Derechos de petición de competencia de otras entidades que debieron trasladarse oportunamente durante el trimestre.	Eficiencia	PC_4	Trimestral	100%

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Oportunidad en la atención de derechos de petición de competencia de la AGR.	Derechos de petición de competencia de la AGR atendidos oportunamente durante el trimestre / Derechos de petición de competencia de la AGR que debieron atenderse oportunamente durante el trimestre.	Eficiencia	PC_5	Trimestral	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El cumplimiento de los indicadores durante el trimestre es del 100% no obstante, el indicador PC_2 presenta un cumplimiento del 97%

Evidencia registrada en el SIA POAS para el PC_2: Durante el primer semestre de 2023, se archivaron 288 derechos de petición de competencia de la AGR, de los cuales siete se presentaron de forma anónima y se recaudaron 20 encuestas, de las cuales, cuatro se diligenciaron directamente por los ciudadanos a través de la página web de la AGR (módulo SIA-ATC (E)). En el caso de 20 encuestas, la máxima sumatoria posible a alcanzar es 300 (que se presenta si todas las preguntas son calificadas con cinco), en este semestre la sumatoria de todas las calificaciones arrojó un resultado de 291, lo que representa un 97% del total que se puede alcanzar. Desde otro punto de vista, se observa que el promedio de las 60 calificaciones fue 4.85, lo cual representa el 97% en una escala de 1 a 5, esta cifra confirma los resultados expuestos en el párrafo anterior. Por lo tanto, se puede concluir que la Auditoría General de la República logró un 97% de satisfacción entre los ciudadanos que presentaron peticiones ante la entidad.

PROCESO: GESTIÓN DE PROCESOS FISCALES – PF

Este proceso cuenta con dos indicadores este trimestre.

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Oportunidad de las decisiones de fondo dentro de los procesos fiscales.	Total de decisiones de fondo proferidas en término dentro de los procesos fiscales durante del periodo reportado/Total de decisiones de fondo proferidas dentro de los procesos fiscales, durante el periodo reportado.	Eficiencia	PF_13	Semestral	100%
Oportunidad del trámite de los hallazgos recibidos en la dirección de Responsabilidad Fiscal y Jurisdicción Coactiva.	Hallazgos decididos oportunamente conforme a los términos establecidos en los procedimientos del proceso "Gestión de los Procesos Fiscales" / Total de	Eficiencia	PF_15	Semestral	100%

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
	hallazgos recibidos.				

El cumplimiento de los indicadores durante el trimestre fue del 100%

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - TH

Este proceso cuenta con dos indicadores para este trimestre.

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Cumplimiento del Plan de Capacitación - PIC.	(Número de capacitaciones realizadas / Número de capacitaciones programadas)*100	Eficacia	TH_9	Semestral	100%
Cumplimiento del cronograma de actividades de bienestar social, estímulos y seguridad y salud en el trabajo.	(No. actividades ejecutadas / No. Total actividades programadas)*100	Eficacia	TH_12	Semestral	97,44%

El indicador TH_9 presenta un cumplimiento del 100% mientras que el indicador TH_12 reportó un cumplimiento del 97,44%

Evidencia registrada en el SIA POAS para el TH_12: Para el periodo de reporte correspondiente al 1er semestre de la vigencia 2023 el indicador se resume: 76 ACTIVIDADES EJECUTADAS/78 ACTIVIDADES PROGRAMADAS*100, Lo cual

corresponde al 97.44% de logro, cuyas evidencias reposaran en los archivos de la Dirección de Talento Humano.

PROCESO: GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS – RF

Este proceso cuenta con seis indicadores este período.

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Ejecución Presupuestal.	Presupuesto obligado / Apropiación presupuestal de la vigencia.	Eficacia	RF_1	Trimestral	100%
Ejecución PAC (Programa Anual Mensualizado de Caja) - Gastos de Personal	PAC de gastos de personal ejecutado en el periodo de medición / PAC de gastos de personal aprobado para el periodo de medición.	Eficacia	RF_2	Mensual	97,80%
Ejecución PAC (Programa Anual Mensualizado de Caja) - Gastos Generales	PAC de gastos generales ejecutado en el periodo de medición/ PAC de gastos generales aprobado para el periodo de medición.	Eficacia	RF_3	Mensual	98,53%
Ejecución PAC (Programa	PAC de inversión ejecutado en	Eficacia	RF_4	Mensual	95,36%

TABLERO DE CONTROL

NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Anual Mensualizado de Caja - INVERSIÓN.	el periodo de medición/ PAC de inversión aprobado para el periodo de medición.				
Ejecución Plan Anual de Adquisiciones	Contratación celebrada / Contratación aprobada en el Plan Anual de Adquisiciones.	Eficacia	RF_5	Semestral	100%
Seguimiento al Inventario Individual.	Número de inventarios individuales realizados / Número de inventarios individuales programados.	Eficacia	RF_6	Semestral	94%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El cumplimiento ponderado de los indicadores fue: RF_1 100%, RF_2 97,80%, RF_3 98,53%, RF_4 95,36%, RF_5 100%, RF_6 94%

Evidencia registrada en el SIA POAS para el RF_2:

Abril: En el periodo del 01 al 30 de abril de 2023, el cumplimiento del PAC fue del 93.52% (ejecutado), de un total de \$2.577.033.659, de los recursos solicitados y aprobados por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público. cumpliendo con el indicador INPANUT establecido. Estos resultados se evidencian en el acta de comité de PAC correspondiente a este periodo, el cual fue aprobada por todos sus participantes y pertenecientes a este comité. Lo anterior corresponde a los gastos de personal en su ejecución de PAC.

Mayo: En el periodo del 01 al 31 de mayo de 2023, el cumplimiento del PAC fue del 99.92% (ejecutado), de un total de \$2.572.566.685, de los recursos solicitados y aprobados por el

Ministerio de Hacienda y Crédito Público. cumpliendo con el indicador INPANUT establecido. Estos resultados se evidencian en el acta de comité de PAC correspondiente a este periodo, el cual fue aprobada por todos sus participantes y pertenecientes a este comité. Lo anterior correspondiente a los gastos de personal en su ejecución de PAC.

Junio: En el periodo del 01 al 30 de junio de 2023, el cumplimiento del PAC fue del 99.95% (ejecutado), de un total de \$4.351.465.809, de los recursos solicitados y aprobados por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público. cumpliendo con el indicador INPANUT establecido. Estos resultados se evidencian en el acta de comité de PAC correspondiente a este periodo, el cual fue aprobada por todos sus participantes y pertenecientes a este comité. Lo anterior correspondiente a los gastos de personal en su ejecución de PAC.

Evidencia registrada en el SIA POAS para el RF_3:

Abril: En el periodo del 01 al 30 de abril de 2023, el cumplimiento del PAC fue del 98.54% (ejecutado), de un total de \$409.771.861, de los recursos solicitados y aprobados por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público. cumpliendo con el indicador INPANUT establecido. Estos resultados se evidencian en el acta de comité de PAC correspondiente a este mes, la cual fue aprobada por todos sus participantes y pertenecientes a este comité. Lo anterior corresponde a los Gastos Generales en su ejecución de PAC.

Mayo: En el periodo del 01 al 31 de mayo de 2023, el cumplimiento del PAC fue del 99.79% (ejecutado), de un total de \$440.304.941, de los recursos solicitados y aprobados por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público. cumpliendo con el indicador INPANUT establecido. Estos resultados se evidencian en el acta de comité de PAC correspondiente a este mes, la cual fue aprobada por todos sus participantes y pertenecientes a este comité. Lo anterior correspondiente a los Gastos Generales en su ejecución de PAC.

Junio: En el periodo del 01 al 30 de junio de 2023, el cumplimiento del PAC fue del 97.25% (ejecutado), de un total de \$512.743.903, de los recursos solicitados y aprobados por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público. cumpliendo con el indicador INPANUT establecido. Estos resultados se evidencian en el acta de comité de PAC correspondiente a este mes, la cual fue aprobada por todos sus participantes y pertenecientes a este comité. Lo anterior correspondiente a los Gastos Generales en su ejecución de PAC.

Evidencia registrada en el SIA POAS para el RF_4:

Abril: En el periodo del 01 al 30 de abril de 2023, el cumplimiento del PAC fue del 95.45% (ejecutado), de un total de \$651.791.491, de los recursos solicitados y aprobados por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Cumpliendo con el indicador INPANUT establecido. Estos resultados se evidencian en el acta de comité de PAC correspondiente a este mes, la cual fue aprobada por todos sus participantes y pertenecientes a este comité. Es de anotar que en él tiene participación directivos de todas las Dependencias de la Entidad. Lo anterior correspondiente a los Gastos de Inversión en su ejecución de PAC.

Mayo: En el periodo del 01 al 31 de mayo de 2023, el cumplimiento del PAC fue del 95.60% (ejecutado), de un total de \$724.090.634, de los recursos solicitados y aprobados por el

Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Cumpliendo con el indicador INPANUT establecido. Estos resultados se evidencian en el acta de comité de PAC correspondiente a este mes, la cual fue aprobada por todos sus participantes y pertenecientes a este comité. Es de anotar que en él tiene participación directivos de todas las Dependencias de la Entidad. Lo anterior correspondiente a los Gastos de Inversión en su ejecución de PAC.

Junio: Durante el primer semestre 2023, con corte al 30 de junio el PAA cuenta con 176 líneas de las cuales 106 tienen contratos asociados, evidenciando un 60.2% de ejecución.

Evidencia registrada en el SIA POAS para el RF_6: La dirección de Recursos Físicos generó 248 inventarios individuales de los cuales se firmaron doscientos treinta y tres (233) correspondiente al 94% de cumplimiento, quince (15) funcionarios no remitieron los inventarios firmados por la cual corresponde al 6% de incumplimientos; dichos funcionarios. Actualización realizada en DOCMA.

PROCESO: GESTIÓN DOCUMENTAL – GD

Este proceso cuenta con dos indicadores este período.

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Oportunidad en la entrega de correspondencia al interior de la Auditoría General de la República.	Número de comunicaciones tramitadas y entregadas oportunamente por correspondencia / Número total de comunicaciones recibidas.	Eficiencia	GD_1	Trimestral	100%
Oportunidad en la publicación de la documentación del sistema de gestión de calidad.	Número de documentos publicados oportunamente en el SGC / Número de documentos aprobados por el Comité	Eficiencia	GD_3	Semestral	100%

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
	Coordinador de Control Interno.				

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El cumplimiento de los indicadores durante el trimestre es del 100%

PROCESO: GESTIÓN JURÍDICA – GJ

Este proceso reporta cinco indicadores este período.

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Gestión en la Defensa Jurídica de la Entidad	Número de actuaciones de la AGR en despachos judiciales / Número de actuaciones requeridas por los despachos judiciales	Eficiencia	GJ_1	Trimestral	100%
Actualización Normativa y Jurisprudencial en Control Fiscal	Número de revisiones realizadas a la normatividad y jurisprudencia emitida sobre control fiscal / Número de revisiones programadas con base en los reportes de	Eficacia	GJ_2	Trimestral	100%

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
	cada dependencia.				
Cumplimiento de Términos en la Respuesta a Solicitudes de Conceptos Jurídicos	N° de conceptos jurídicos emitidos oportunamente / N° de solicitudes de conceptos jurídicos recibidas en el periodo.	Eficiencia	GJ_4	Trimestral	100%
Gestión Procesal en el Grupo de Control Interno	N° de procesos impulsados procesalmente / N° total de procesos disciplinarios activos	Eficacia	GJ_5	Trimestral	100%
Gestión en el Trámite de los Procesos Contractuales	N° de contratos suscritos / N° de contratos solicitados para tramitar durante la vigencia.	Eficacia	GJ_6	Trimestral	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El cumplimiento ponderado de los indicadores durante el trimestre es del 100%

PROCESO: GESTIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES – TIC

Este proceso cuenta con dos indicadores este período.

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Atención de Requerimientos Tecnológicos	(Número de solicitudes atendidas por la mesa de ayuda / Número de solicitudes recibidas por la mesa de ayuda) X100	Eficiencia	TI_3	Trimestral	98,10%
Grado de obsolescencia de los equipos de cómputo de la AGR (Factor de Obsolescencia)	FO =(Numero de equipos con fecha de ingreso a almacén igual o superior a 3 años / Numero de equipos activos) *100%	Efectividad	TI_4	Trimestral	97%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El indicador TI_3 reporta un cumplimiento del 98,10%, el indicador TI_4 reporta un cumplimiento del 97%

Evidencia registrada en el SIA POAS para el TI_3: Durante los meses de abril, mayo y Junio se logró remplazar la obsolescencia de equipos de cómputo, aun así actualmente

hay varios funcionarios retirados y estos mismos ingresan a la Bodega de almacén, en este caso son levemente usados pero aun así permanecen con una garantía, se evidencia que hay aproximadamente en Bodega 5 equipos, de igual forma esta cantidad será asignada para el proceso del teletrabajo y para los funcionarios nuevos que lleguen. En diciembre de 2020 se adquirieron 120 equipos y en diciembre de 2022 134 en total: 254 equipos que tienen menos de 3 años de vida útil.

Evidencia registrada en el SIA POAS para el TI_4: Se realizó la asignación de casos por mesa de servicio CAU y durante los meses de Abril, Mayo y Junio con una totalidad de 208, se asignaron los caos en los tiempos oportunos se cerraron 201 quedando pendientes 7 casos por seguimiento a cada caso y su respectiva gestión, logrando un cumplimiento del 97% correspondiente a cumplimiento del indicador.

PROCESO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ESPECIALIZADO EN LA VIGILANCIA DE LA GESTIÓN FISCAL – GC

Este proceso no cuenta con indicadores para reportar este trimestre.

PROCESO: EVALUACIÓN, CONTROL Y MEJORA – EV

Este proceso cuenta con seis indicadores este período.

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Cumplimiento del Plan de Mejoramiento.	Número de acciones con reporte de evidencias en el plan de mejoramiento en el periodo / Número de acciones del plan de mejoramiento a cumplir en el periodo.	Eficacia	EV_4	Semestral	100%
Control de las salidas no conformes - en Atención de	Número de Productos y/o servicios no conformes en	Efectividad	EV_6	Trimestral	100%

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
derechos de petición.	la Atención de derechos de petición presentados en el periodo / (Número total de derechos de petición atendidos en el periodo)*100				
Medición del tablero de control de la AGR	Ponderado resultado del reporte de indicadores del tablero de control de la AGR.	Efectividad	EV_7	Trimestral	99,23%
Ejecución del Plan Estratégico	Actividades ejecutadas cumplidas en el 100% / Actividades programadas en el plan estratégico	Eficacia	EV_8	Trimestral	100%
Control de las salidas no conformes - Proceso Auditor	Número de salidas no conformes en el proceso auditor en el periodo / (Número total de auditorías realizadas en el periodo)*100	Efectividad	EV_9	Trimestral	100%

TABLERO DE CONTROL					
NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Control de la salidas no conformes - Proceso de responsabilidad fiscal	Número de salidas no conformes en el proceso de responsabilidad fiscal presentados en el periodo / (Número total de procesos fiscales tramitados en el periodo)*100	Efectividad	EV_10	Trimestral	100%

Fuente: Reportes, SIA POAS Manager

El indicador EV_7 reportó un cumplimiento del 99,23% los demás indicadores reportaron un cumplimiento del 100%

Evidencia registrada en el SIA POAS para el EV_7: Durante el segundo trimestre de 2023 el promedio ponderado de los indicadores del tablero de control, fue del 99,23%

VI. REPORTE MÓDULO DE PLAN DE MEJORAMIENTO

Como resultado de las fuentes identificadas en el instructivo EV.130.P10.I del procedimiento EV.130.P10.P “Plan de mejoramiento, Administración de Acciones Preventivas, Correctivas y de Mejora”, a continuación, se relacionan el número de observaciones y de acciones propuestas en el plan de mejoramiento por proceso.

PROCESOS	NÚMERO OBSERVACIONES O NO CONFORMIDADES	NÚMERO DE ACCIONES PROPUESTAS	NÚMERO DE ACCIONES CUMPLIDAS 100%
Orientación Institucional	5	6	6
Gestión del Proceso Auditor	4	4	4
Gestión de la Participación Ciudadana	2	3	3

PROCESOS	NÚMERO OBSERVACIONES O NO CONFORMIDADES	NÚMERO DE ACCIONES PROPUESTAS	NÚMERO DE ACCIONES CUMPLIDAS 100%
Gestión de Recursos Físicos y Financieros	2	2	2
Gestión del Talento Humano	1	1	1
Gestión de los Recursos Físicos y Financieros	1	1	1
Gestión de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	2	2	2
Evaluación, Control y Mejora	4	6	6
Totales	21	25	25

Fuente: Módulo Plan de Mejoramiento. SIA POAS Manager

Para el periodo abril – junio de 2023, los procesos contaban con 21 observaciones abiertas en el plan de mejoramiento, a las cuales, se asociaron 25 acciones para ser cumplidas en el periodo; según la información reportada por los líderes de los procesos, el cumplimiento del Plan de Mejoramiento fue del 100%

VII. INDICADORES SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO

A continuación, se presentan los resultados consolidados del primer trimestre de 2023 con respecto al cumplimiento de los indicadores del Sistema de Gestión Anti Soborno.

PROCESO: ORIENTACIÓN INSTITUCIONAL – OI

TABLERO DE CONTROL SGAS						
OBJETIVO SGAS	NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Fortalecer las competencias del personal de la AGR relacionadas con la comprensión y conciencia de la Política y elementos y que integran el Sistema de Gestión Antisoborno de la AGR.	Presentación del Curso Virtual Antisoborno.	Número de servidores y contratistas que participaron en el curso del SGAS / Número total de servidores y contratistas de prestación de servicios *100	Eficacia	SGAS_OI1	Trimestral	100%
Fortalecer la gestión del riesgo de soborno y el diseño de controles para prevenir prácticas de soborno.	Gestión de riesgos de soborno	Número de mesas de trabajo realizadas para identificación de riesgos de soborno por proceso / No. de mesas de trabajo programadas * 100	Eficacia	SGAS_OI2	Mensual	100%
Fortalecer el tratamiento de denuncias por presuntos actos de soborno a las instancias competentes protegiendo la	Reportes o denuncias por represalias	Número de reportes o denuncias de actos de represalias tramitadas / Número de reportes o denuncias de actos de	Eficacia	SGAS_OI3	Trimestral	100%

TABLERO DE CONTROL SGAS						
OBJETIVO SGAS	NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
identidad del denunciante.		represalias recibidas * 100				
Mejorar continuamente el SGAS.	Revisión del SGAS por la Alta Dirección	Número de revisiones ejecutadas por la alta dirección / Número de revisiones programadas por la alta dirección *100	Eficacia	SGAS_OI4	Semestral	100%
	Seguimiento a la gestión realizada frente a las decisiones tomadas en las revisiones previas del SGAS por la Alta Dirección	Número de las acciones ejecutadas con respecto al SGAS / Número de las acciones formuladas como resultado de las revisiones previas por la alta dirección con respecto al SGAS *100	Eficacia	SGAS_OI5	Semestral	100%

Fuente: Módulo Tablero de Control SGAS. SIA POAS Manager

El cumplimiento reportado de los indicadores del SGAS durante el periodo fue del 100%

PROCESO: GESTIÓN DEL PROCESO AUDITOR - PA

TABLERO DE CONTROL SGAS						
OBJETIVO SGAS	NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Fortalecer la gestión del riesgo de soborno y el diseño de controles para prevenir prácticas de soborno.	Comunicación de la política del SGAS	Número de grupos de valor (sujetos de control fiscal) a quienes se les comunicó la política SGAS / Número de grupos de valor (sujetos de control) * 100	Eficacia	SGAS_PA1	Trimestral	100%

Fuente: **Módulo Tablero de Control SGAS**. SIA POAS Manager

El cumplimiento del indicador SGAS del proceso durante el periodo fue del 100%

PROCESO: PARTICIPACION CIUDADANA – PC

TABLERO DE CONTROL SGAS						
OBJETIVO SGAS	NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Fortalecer el tratamiento de denuncias por presuntos actos de soborno a	Solicitudes de investigación relacionadas con soborno.	Número de traslados a la autoridad competente e de presuntas conductas	Eficacia	SGAS_PC1	Trimestral	100%

TABLERO DE CONTROL SGAS

OBJETIVO SGAS	NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
las instancias competentes protegiendo la identidad del denunciante		relacionadas con soborno / Número de denuncias recibidas por presuntas conductas relacionadas con soborno. *100				

Fuente: Módulo Tablero de Control SGAS. SIA POAS Manager

El cumplimiento del indicador SGAS del proceso durante el periodo fue del 100%

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - TH

TABLERO DE CONTROL SGAS

OBJETIVO SGAS	NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Fortalecer las competencias del personal de la AGR relacionadas con la comprensión y conciencia de la Política y elementos y que integran el Sistema de Gestión Antisoborno de la AGR.	Socialización de temas complementarios al SGAS (Delitos contra la administración pública, proceso disciplinario, integridad y código de ética, y	Capacitaciones en temas complementarios al SGAS realizadas a servidores / Capacitaciones en temas complementarios al SGAS	Eficacia	SGAS_TH1	Trimestral	100%

TABLERO DE CONTROL SGAS						
OBJETIVO SGAS	NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
	conflicto de intereses)	programadas * 100				

Fuente: Módulo Tablero de Control SGAS. SIA POAS Manager

PROCESO: GESTIÓN JURÍDICA – GJ

TABLERO DE CONTROL SGAS						
OBJETIVO SGAS	NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Fortalecer la gestión del riesgo de soborno y el diseño de controles para prevenir prácticas de soborno.	Comunicación de la política del SGAS	Número de contratos con inclusión de cláusulas o compromisos contra el soborno / No. De contratos *100	Eficacia	SGAS_GJ1	Trimestral	100%

Fuente: Módulo Tablero de Control SGAS. SIA POAS Manager

PROCESO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ESPECIALIZADO EN LA VIGILANCIA DE LA GESTIÓN FISCAL – GC

TABLERO DE CONTROL SGAS						
OBJETIVO SGAS	NOMBRE DEL INDICADOR	FACTOR O FÓRMULA	CATEGORÍA DE INDICADOR	IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	AVANCE DEL PERIODO /SEMAFORIZACIÓN
Fortalecer las competencias del personal de la AGR relacionadas con la comprensión y conciencia de la Política y elementos y	Campaña de socialización del SGAS	Número de componentes (piezas, micrositio, cursos, etc.) de la campaña realizados / Número de	Eficacia	SGAS_GC1	Trimestral	100%

que integran el Sistema de Gestión Antisoborno de la AGR.		componentes programados.					
---	--	--------------------------	--	--	--	--	--

Fuente: Módulo Tablero de Control SGAS. SIA POAS Manager

CONCLUSIONES

- El Plan Estratégico Institucional 2020-2023 “Transformando el Control Fiscal” acumulado con corte al primer período de 2023 reportó un avance del 80,82%.
- La eficacia del Plan de Acción frente al cumplimiento de las tareas programadas y ejecutadas en el periodo fue del 100%.
- Los indicadores de proceso muestran una gestión de 99,23%.
- El cumplimiento del plan de mejoramiento para el periodo es del 100%.
- El cumplimiento de los indicadores de Sistema de Gestión Anti Soborno del segundo trimestre 2023 es de 100%

RECOMENDACIONES

- Es importante realizar monitoreo periódico a estas herramientas que permiten a la entidad y a los líderes, llevar un control de sus procesos y por ende garantizar el logro de los resultados esperados con eficiencia, eficacia y efectividad.
- Es relevante que el POAS Manager sea consultado de manera periódica y no solamente en la culminación de cada período, dado que en este se pueden encontrar las actividades y tareas propuestas por los líderes de los procesos para ser ejecutadas y cumplidas, de acuerdo con la programación que cada uno propuso.
- Los responsables de los procesos, durante la ejecución del período y una vez cumplidas las tareas, pueden ir realizando el cargue de evidencias en el aplicativo SIA POAS.
- Revisar periódicamente los indicadores del Sistema de Gestión Anti Soborno para detectar correcciones o mejoras a tiempo.